

ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES POUR LES EQUIPES D'ENCADREMENT

Les cadres se trouvent soumis à des contraintes et assument des responsabilités qui peuvent mettre à mal leur posture professionnelle au regard d'une éthique de la relation.

Leur rôle et leur place au sein des services et établissements des secteurs du médico-social, de la protection de l'enfance ou de l'insertion ont évolué considérablement ces dernières années.

En relais des équipes qu'ils encadrent, ils peuvent être confrontés à la prise de décisions concernant des situations complexes, à la mise en application de directives qui ne font pas toujours consensus... autant de cas qui peuvent les exposer à des difficultés.

L'Analyse des Pratiques Professionnelles se présente comme espace de soutien et de prise de distance, de la même façon que pour les professionnels de terrain. Il est envisagé avec un cadre éthique et une démarche réflexive tout autant que collaborative et bienveillante.

En format INTER, autrement appelé « hors les murs », l'Analyse des Pratiques Professionnelles permet de prévenir l'isolement professionnel. Cet espace amène à sortir de son cadre habituel tout en permettant d'exposer des réalités de terrain similaires ou faisant écho à ses pairs. Ces temps se veulent générateurs de mise en lien.

Animer et encadrer une équipe, entretenir des relations institutionnelles et partenariales sont autant de missions que les cadres doivent quotidiennement assurer.

Les directives peuvent revêtir des éléments d'instabilités ou encore paraître inadaptées aux réalités des professionnels de terrain. Toutes ces situations rendent complexes la construction et le maintien d'une posture juste.

Aussi, pouvoir se retrouver avec leurs pairs au sein d'un groupe d'Analyse des Pratiques Professionnelles constitue une réponse à leur possible sentiment d'isolement, de tiraillement, favorisant le partage d'expériences. L'expression des ressentis comme la construction d'un espace de parole privilégié permettent une prise de recul, un pas de côté pour mieux appréhender la complexité à laquelle ils sont confrontés.

Les questions relatives aux postures professionnelles, aux dynamiques de groupe, aux enjeux de pouvoir, à la responsabilité hiérarchique ou aux organisations serviront de supports aux discussions afin de mieux en comprendre les ressorts et d'envisager collectivement des hypothèses d'actions au regard des problématiques dégagées et des contextes présentés.



FORMATEURS



Jacki CHOPLIN en INTER ; Jacki CHOPLIN, Caroline ROBICHON et Agnès VALLIER en INTRA

Se reporter à la page « Les intervenants du CREA CVL » pour de plus amples informations, p. 4 et 5 du catalogue.



PUBLIC

Cadres de tous secteurs.



Le CREA propose également un accompagnement et une analyse personnalisée de la pratique professionnelle d'encadrement.
Nous contacter pour davantage d'informations.