

DÉMARCHE INCLUSIVE : nouveaux dispositifs et nouvelles pratiques

En intra, et en inter le

2
DÉC.
2021

EN INTER
6H00
de formation/
jour

EN INTRA
Nombre de
journées à
convenir en
fonction de
votre besoin

Le secteur social et médico-social vit de fortes évolutions. La démarche « Une réponse accompagnée pour tous » laisse progressivement la place à une nouvelle ère, celle des transformations organisationnelles en profondeur, impactant les modalités d'accompagnement des personnes.

Avec un certain nombre de lois, rapports, missions, se sont ouverts de nombreux chantiers, qui entament une phase décisive dans la construction et la mise en œuvre de réponses coordonnées (dispositifs, plateformes, PCPE), dans la mise en place des volets consacrés au handicap psychique, au polyhandicap, au logement inclusif des personnes handicapées... Sont ainsi à repenser les pratiques et les postures professionnelles.

Cette multiplication des travaux d'aide à la transformation des organisations rend parfois difficile la lisibilité du sens de l'action globale. Les professionnels peuvent s'y perdre. Or, ils sont amenés à amorcer un virage structurel qui va les conduire à revisiter les organisations, développer les coordinations, faire évoluer les cultures et pratiques professionnelles.



FORMATRICE

Séverine DEMOUSTIER, directrice du CREAL Centre-Val de Loire, formatrice en travail social, titulaire d'un Master 2 en sciences politiques



PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Professionnels des secteurs social, médico-social et sanitaire

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis

TARIFS INTER ET INTRA

Cf. page 61

OBJECTIFS

- > Actualiser sa connaissance du cadre législatif et réglementaire pour appréhender les enjeux en termes d'évolutions du secteur social et médico-social
- > Interroger le sens de ces évolutions, leur impact sur ses pratiques
- > Acquérir des savoirs, savoir-faire et savoir-être dans les nouvelles modalités d'accompagnement des personnes, dans des démarches de parcours
- > Intégrer des approches interdisciplinaires construites sur des logiques de partenariats et de réseaux

CONTENU

- > Panorama des évolutions actuelles : appréhension d'une réforme systémique pour le secteur :
 - Loi 2005 ; rapport Piveteau ; Une réponse accompagnée pour tous ; loi de modernisation de notre système de santé ; SERAFIN ; décret sur l'évolution des agréments ; dispositifs ; PCPE ; aide aux aidants...
 - Définition de notions : institution ; désinstitutionnalisation ; inclusion ; situations complexes...
- > Conséquences de ces évolutions :
 - Les missions des établissements et services : prendre en charge des personnes aux situations complexes / proposer des accompagnements inclusifs
 - Les projets institutionnels et les modalités d'accompagnement des personnes
 - Les organisations : « penser dispositif »
 - Les pratiques professionnelles : mobiliser les ressources du territoire et des personnes
 - Les postures : changer de regard ?
 - L'accompagnement des professionnels dans ces évolutions

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION

- > Articulation entre éléments théoriques et échanges sur les pratiques des participants
- > Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation :
 - Évaluation des acquis en cours et en fin de formation à partir entre autres de Quizz et/ou de mises en situation
 - Évaluation de la satisfaction en fin de formation, à chaud



FORMATION EN INTER

Accessible aux personnes en situation de handicap.

FORMATION EN INTRA

À déterminer en fonction de votre convenance. Possibilité d'envisager les contenus de formation en fonction du handicap de la personne. Merci de bien vouloir nous contacter au préalable.